



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
17.08.2009

DERES DATO
10.08.2009

VÅR SAKSBEHANDLER
Hanne Kristiansen tlf 922 59 714

VÅR REFERANSE
2008/32212 71377/2009

DERES REFERANSE

1

Walter Keim
Torshaugveien 2 C
7020 Trondheim

Unntatt offentlighet, jf offl. § 13, jf. fvl. § 13

VEDR. YTRINGSFRIHET, MOBBING OG ULOVLIG GJENGJELDELSE

Vi viser til Deres brev av 10.08.2009.

Som det fremgår av vårt brev til Dem datert 23.09.2008 så skal arbeidsgiver sørge for at det utføres systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid på alle plan i virksomheten for å sikre at hensynet til arbeidstakers helse, miljø og sikkerhet blir ivaretatt. Dette skal gjøres i samarbeid med arbeidstakerne og deres tillitsvalgte, jf arbeidsmiljøloven § 3-1(1).

I tilknytning til det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet, skal arbeidsgiver utarbeide rutiner for intern varsling eller sette i verk andre tiltak som legger forholdene til rette for intern varsling om kritikkverdige forhold, jf arbeidsmiljøloven § 3-6.

Arbeidstakere har rett til å si fra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen og det er viktig at kritikk og uenighet håndteres på en saklig og ryddig måte. Dersom det skulle oppstå en konflikt eller den som sier fra om kritikkverdige forhold er av den oppfatning at det fra arbeidsgivers side foreligger gjengjeldelse så må dette løses med hjelp av domstolene da Arbeidstilsynet ikke er tillagt myndighet til å gå inn i slike saker. Vi anbefaler derfor at du søker juridisk bistand dersom du mener å ha blitt utsatt for gjengjeldelse på bakgrunn av varsling av kritikkverdige forhold.

For øvrig vil vi bemerke at fristen for gjennomføring av de pålegg Arbeidstilsynets har gitt til HiST, bl.a om å gjøre en allerede utarbeidet rutine om varsling kjent for de ansatte, er 01.10.2009.

Med hilsen
Arbeidstilsynet Midt-Norge

Kari S. Rognes
tilsynsleder
(sign.)

Hanne Kristiansen
Rådgiver/ jurist
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.