F.1

Arbeidstilsynet
10. distrikt
Nord- og Sør-Trøndelag

Ny adresse fra 01.09.89:
Kongens gt. 60
P.b. 4368
7002 Trondheim
TELEFAX (07) 52 43 24

WALTER KEIM
TORSHAUGVEIEN 2 C
7020 TRONDHEIM

Vår ref: 6238/89 ÅT/RS
464

Dato: 04.01.90

PERMITTERING - KONTRAKTSVERNBESTEMMELSENE I ARBEIDSMILJØLOVENS KAP. XII

Arbeidstilsynet viser til ditt brev av 19.12.89.

En arbeidsavtale mellom en arbeidsgiver og en arbeidstaker medfører bl.a. lønnsplikt for arbeidsgiveren og arbeidsplikt for arbeidstakeren. En arbeidsavtale kan lovlig sies opp innenfor rammene av bestemmelsene i arbeidsmiljølovens kap. XII.

Permittering er en mildere form for oppsigelse og blir nyttet når virksomheten har arbeidsmangel av forbigående karakter. Det er retningslinjene for permitteringer i hovedavtalen LO/NHO som blir lagt til grunn også i arbeidslivet utenom LO/NHO. Det må forventes at arbeidsgiveren foretar saklige vurderinger før permitteringer iverksettes slik arbeidsmiljølovens § 60 nr. 2 forutsetter for oppsigelse.

Endringer i et ansettelsesforhold (oppsigelse, permitteringer) fra arbeidsgivers side kan overprøves av domstolene.

Hvis du ønsker å få et konkret råd i din sak som er noe omfattende og krever fordypning, så vil vi anbefale at du søker juridisk bistand (advokat) som kan gi deg råd og eventuelt bistå deg i forholdet til din arbeidsgiver.

Med hilsen

Åse Tårnesvik (e.f.)
inspektør

kopi Jørstad