



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
23.09.2008
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2008/32212 3138/2008
DERES REFERANSE

1 av 2

VÅR SAKSBEHANDLER
Hanne Kristiansen tlf 922 59 714

Walter Keim
Torshaugv. 2c
7020 Trondheim

Umtatt offentlighet, jf POL og FyL

Vedr. arbeidsforhold

Vi viser til brev av 01.09.2008.

I brevet ber De om Arbeidstilsynets støtte for at HiST bedrer klimaet for ytringsfriheten og varslere samt at HiST får et AMU som fungerer bedre.

Vedr. ytringsfrihet og varslere

For å sikre at hensynet til arbeidstakers helse, miljø og sikkerhet blir ivaretatt, skal arbeidsgiver sørge for at det utføres systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid på alle plan i virksomheten. Dette skal gjøres i samarbeid med arbeidstakerne og deres tillitsvalgte, jf arbeidsmiljøloven § 3-1 (1).

I tilknytning til det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet, skal arbeidsgiver utarbeide rutiner for intern varsling eller sette i verk andre tiltak som legger forholdene til rette for intern varsling om kritikkverdige forhold, jf arbeidsmiljøloven § 3-6.

Arbeidstakere har rett til å si fra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen og det er viktig at kritikk og uenighet håndteres på en saklig og ryddig måte.

Hvorvidt det foreligger rutine for varsling av kritikkverdige forhold ved HiST er noe uklart på bakgrunn av den dokumentasjon som er innsendt. Vi registrer imidlertid at fungerende organisasjons- og personaldirektør Kjell Hansen i brev av 15.08.2008 har besvart Deres henvendelse.

Vedr. AMU

De viser i Deres henvendelse til at HiST ikke har et arbeidsmiljøutvalg som fungerer og peker bl.a på at det i 2007/ 2008 bare ble avholdt 1 møte.

Arbeidsmiljøutvalget skal være et partssammensatt organ som skal arbeide for fremme helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen. Hvilke arbeidsoppgaver som for øvrig tilligger arbeidsmiljøutvalget fremgår av arbeidsmiljølovens § 7-2.

Hvor ofte og på hvilken måte ovennevnte arbeid utføres vil være opp til den enkelte virksomhet i samarbeid med de ansatte. Dersom det er korrekt at arbeidsmiljøutvalget ved HiST kun har avholdt 1 møte i perioden 2007/ 2008 synes dette imidlertid å være lite.

Arbeidstilsynet anbefaler at De tar kontakt med verneombudet ved HiST for nærmere orientering om arbeidsmiljøutvalgets arbeid. Vi viser for øvrig til det som er nevnt ovenfor hvor det fremgår at også arbeidstakerne skal være representert i arbeidsmiljøutvalget. Dette innebærer at også arbeidstakerne har ansvar for at arbeidsmiljøutvalget skal fungere tilfredsstillende.



Med hilsen
Arbeidstilsynet Midt-Norge

Kari S. Rognes
tilsynsleder
(sign.)

Hanne Kristiansen
Rådgiver/ jurist
(sign.)

Dette brev er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.